

各位

株式会社 IJTT

この度、昨年一新致しました企業理念に基づき、健康宣言を改訂致しましたのでお知らせいたします。

健 康

当社は、会社の財産である従業員の心と体の健康維持・促進に関する気付きの機会を増やし、従業員全員が健康で活気ある会社を目指した活動を実施していきます。

健康宣言

I J T T は、「地球にやさしい」をものさしに豊かな未来を創り続けるというパーパスのもと、循環型の価値で世界を満たすことを目指しています。

この理念を実現するためには、従業員の健康が不可欠です。

安全と健康が全ての礎（いしずえ）となり、そこから生まれる高品質な製品と技術革新を通じて、持続可能な未来を創造できると確信しております。

そのため、従業員一人ひとりの安全と健康を最優先に考え、心身ともに健康で活気ある職場環境の実現に向けた取り組みを継続的に推進してまいります。

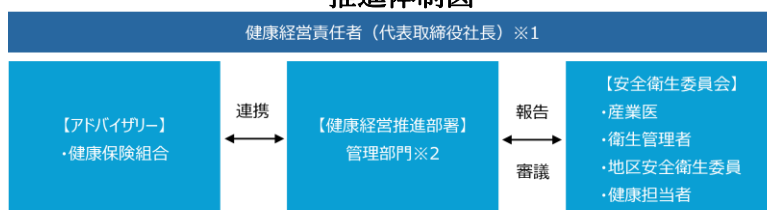
代表取締役社長 瀬戸 貢一

■当社は 2024 年より 2 年連続で健康経営優良法人※（大規模法人部門）に認定されています。

※健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



推進体制図



※1 代表取締役社長 瀬戸 貢一

※2 健康経営推進責任者（管理部門統括 樋口恵一）

IJTT の取り組み

◇ヘルスリテラシーの向上

◆健康づくりの取り組み

健康を「知る」ことが、未来の自分を「守る」ことにつながる。

当社は、ヘルスリテラシーの向上を通じて、従業員一人ひとりが自らの健康をより深く理解し、前向きに行動できる職場づくりを進めています。

- ・従業員の健康保持・増進を目的として、会社独自の健康診断を実施（法定健康診断に加え、独自の健診項目を追加）
- ・従業員一人ひとりの健康維持・疾病予防をサポートするため、人間ドック受診に対する費用補助制度を設定（35 歳から 5 年毎）
- ・工場地区の食堂において、ヘルシーメニュー（健康志向の食事）を提供
- ・産業医や保健医療スタッフによる健康コラムを配信
- ・健康保険組合主催のさまざまなイベントへ参加し、従業員の生活習慣予防を支援（目標を達成した参加者には健保からの特典に加え、イベントによって会社独自のインセンティブとして Pep ポイントを付与）
- ・健康保険組合と連携し、特定保健指導の実施

◆働きがいとワークライフバランスの向上

当社では、従業員一人ひとりが心身ともに健やかに働ける環境づくりを重要な経営課題と捉え、さまざまな取り組みを行っております。

- ・年 1 回のストレスチェックを通して、ストレスチェックの集団分析結果を活用し、メンタルヘルスの早期把握とケアに取り組んでいます。
- ・上司発の「面談」ではなく、部下主体の「対話」のための 1on1 ミーティングを実施
- ・毎週金曜日を定時退社日と設定（事務技術職対象）
- ・フレックスタイム制度の設定（事務技術職対象）

◆女性活躍に向けた施策

当社は、すべての従業員がその個性や能力を存分に発揮できる職場づくりを目指しています。

中でも、女性の多様なライフステージに寄り添いながら、長期的なキャリア形成を支援することは、持続的な成長の鍵であると考えています。

キャリアアップの機会均等、柔軟な働き方、育児・介護と仕事の両立支援、生産現場における更なる女性活躍など、さまざまな取り組みを通じて、女性が活躍できる環境整備を進めています。

- ・女性向け相談窓口の設置
- ・生理用品を社内へ設置
- ・女性特有の体調不良時特別休暇取得の促進

- ・妊産婦向け指定駐車場の確保
- ・女性の健康課題をテーマにした健康セミナーの配信

◆感染症対策

当社では、従業員の安全と健康を守り、安定した事業継続を実現するため、以下の感染症対策を実施しています。

- ・インフルエンザ予防接種費の会社補助実施、社内接種の実施
- ・社内マニュアル整備
- ・アルコール消毒液の常設
- ・在宅勤務制度の活用

◆受動喫煙防止活動

当社では「健康経営」の一環として、受動喫煙防止に取り組んでおります。従業員ひとり一人の健康を守り、誰もが安心して過ごせる職場環境の実現を目指しています。

- ・各地区の喫煙所を削減（受動喫煙防止の観点等に基づく喫煙所の再配置）
- ・就業時間内全面禁煙
- ・世界禁煙デーからの1週間を禁煙ウィークに設定
- ・毎週1回（木曜日9時～翌金曜日9時）禁煙デーとして周知展開
- ・健康保険組合と協力して卒煙施策のキャンペーンを実施し、禁煙達成者にはPepポイント付与
- ・タバコに関する健康セミナーの動画配信

◇地域・社会への貢献

◆献血活動

日本赤十字社の協力のもと定期的に社内で献血活動を実施しています。多くの社員が自主的に参加し、医療を必要とする方々への支援につながっています。

◆救命救急講習の実施

緊急時に迅速かつ的確な対応ができるよう、社内で救命救急講習を実施しています。

心肺蘇生法（CPR）やAEDの操作訓練を通じて、職場内外での安心・安全の確保に努めています。

◇当社の目標と実績

項目	目標	2024年度	2023年度	2022年度
健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
ストレスチェック受検率	100%	86.3%	90.9%	86.2%
高ストレス者率	15.0%	22.5%	21.1%	21.4%